

Espatent Oy

Vastuullisuusraportti 2024

31.3.2025





Yritysvastuullisuuden polku: Kartoituksesta käytäntöön

Matkamme vastuullisuuden maailmaan alkoi oivalluksesta: vastuullisuus ja sen avoin raportointi eivät ole vain velvollisuuksia, vaan ne ovat avain kestäväään kasvuun ja luottamuksen rakentamiseen. Olemme aina toimineet liiketoiminnassamme vastuullisesti, mutta emme ole aiemmin systemaattisesti kartoittaneet tai dokumentoineet vastuullisuustekojamme.

Vuonna 2024 otimme merkittävän askeleen kohti kokonaisvaltaista vastuullisuustyötä. Suoritimme vastuullisuuskartoituksen kolmannen osapuolen asiantuntijoiden avustuksella, jossa kartoitimme jo toteutettuja toimenpiteitä ja tunnistimme uusia kehityskohteita. Vastuullisuuskartoituksessa saimme arvokasta tietoa yritysvastuusta, vastuullisesta liiketoiminnasta sekä tulevaisuuden muutoksista. Kartoitus osoitti, että vastuullisuustyömme on hyvällä mallilla, mutta haluamme tehdä sen entistä näkyvämmäksi myös tulevaisuudessa.

Yritysvastuun polulla päätavoitteenamme oli julkaista ensimmäinen vastuullisuusraporttimme osana vastuullisuusviestintäämme. Raportin laatimiseksi teimme yhteistyötä Laurea-ammattikorkeakoulun opiskelijan kanssa, joka sai tuekseen kattavan aineiston pääasiassa alkukartoituksesta sekä mahdollisuuden haastatella johtoa ja työntekijöitä. Näin varmistimme, että ensimmäinen vastuullisuusraporttimme perustuu aitoon ja monipuoliseen näkemykseen vastuullisuustoimistamme.

Olemme ylpeitä voidessamme esitellä käytännön vastuullisuustyötämme ja tämä on vasta alkua.

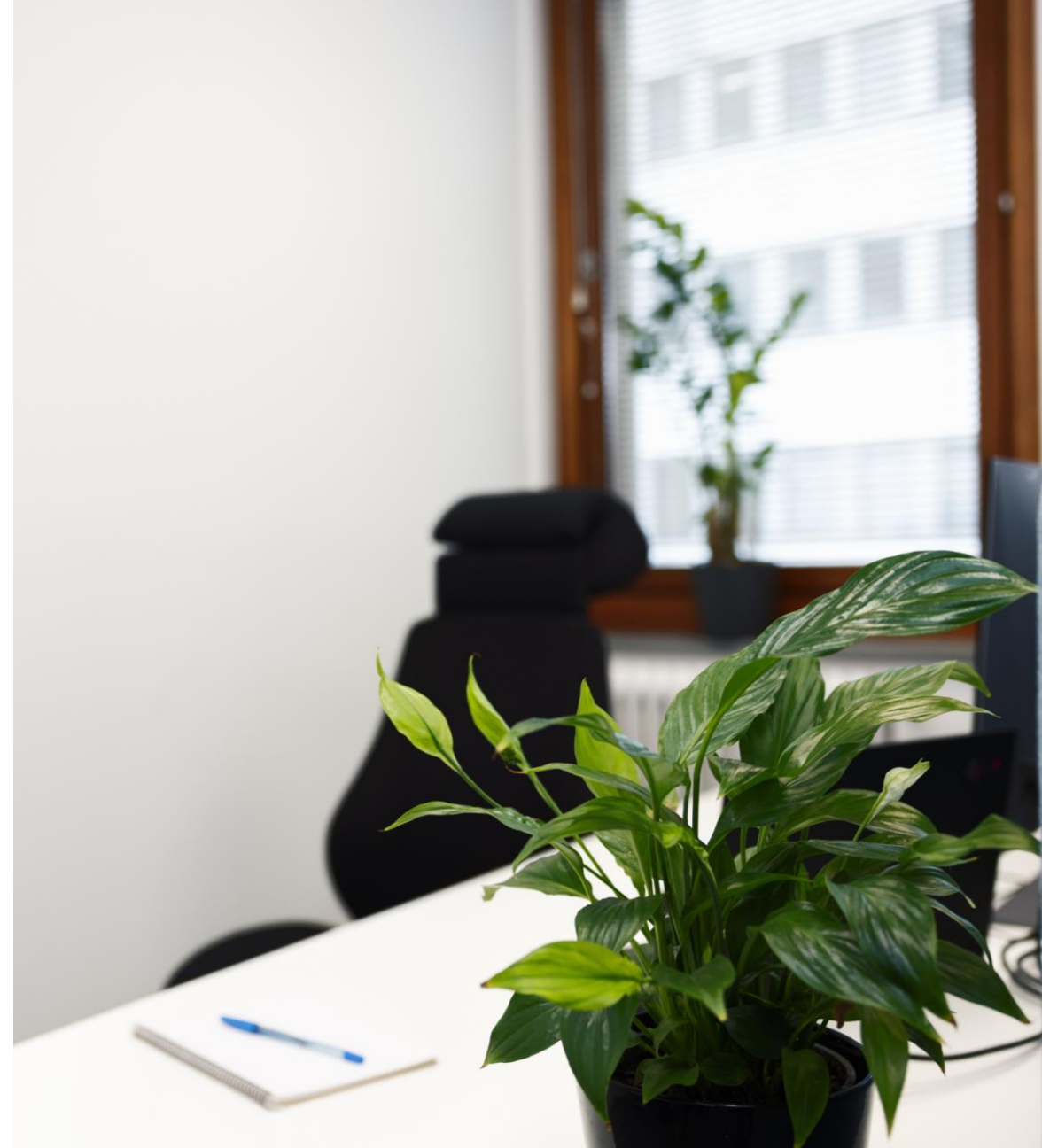
Ympäristövastuu: Liiketoimintamme ympäristövaikutukset ja vastuullisuustyö

Liiketoiminnassamme ei ole merkittäviä suoria päästölähteitä, koska emme omista kiinteistöjä tai ajoneuvoja, emmekä tuota tai kuljeta fyysisiä tuotteita. Tämä ei kuitenkaan tarkoita, että ympäristövastuullisuus ei olisi meille tärkeää.

Suurimmat epäsuorat päästömme syntyvät henkilökunnan työmatkoista, konesali- ja tiedonsiirtopalveluista sekä ostetusta elektroniikasta.

Liiketoiminnan vaikutuksia ympäristöön on haasteellista mitata, sillä perinteiset mittarit eivät aina sovellu toimintamme arviointiin, mikä tekee tulosten analysoinnista erityisen vaikeaa.

Toimitilamme ovat vuokrattuja, ja vuokranantajamme ([Ylva Palvelut Oy](#)) on käyttänyt täysin päästötöntä energiaa sähkön, lämmityksen ja jäähdytyksen osalta jo 1.1.2022 lähtien, mikä tukee pyrkimyksiämme vähentää toimintamme hiilijalanjälkeä.





Ympäristövastuu: Vastuulliset toimintatavat arjessa

Pyrimme jatkuvasti vähentämään päästöjämme ja tekemään kestävämpiä valintoja arjessa. Hybridityöskentely ja julkisen liikenteen suosiminen ovat keskeinen osa yrityskulttuuriamme, ja liikematkustaminen on minimoitu video-palavereiden avulla.

Työtilamme on suunniteltu tehokkaasti, ja henkilökunta jakaa työpisteet tarpeen mukaan. Tämä optimoi tilankäytön ja tukee joustavuutta työssä.

Hyödynnämme ensisijaisesti sähköisiä materiaaleja ja viestintäkanavia, ja pyrimme minimoimaan paperinkulutustamme.

Vastuullisuus näkyy myös kiertotalouden edistämisessä. Tarjoamme tarpeettoman elektroniikan uusiokäyttöön, lajittelemme materiaalit kierrätykseen ja hyödynnämme vuokranantajamme tarjoamat kierrätysmahdollisuudet mahdollisimman tehokkaasti.

Sosiaalinen vastuu: Henkilöstön hyvinvointi, turvallisuus ja osallistaminen

Yrityksemme henkilöstö koostuu 20 patentoinnin asiantuntijasta, joilla on aito mahdollisuus vaikuttaa päätöksiin. Esimerkiksi henkilöstömme saa vuosittain valita joululahjoituskohteen hyväntekeväisyyteen.

Henkilöstömme hyvinvointi on meille tärkeää, ja tarjoamme monia mahdollisuuksia aktivoitumiseen ja rentoutumiseen työpäivän aikana. Järjestämme säännöllisesti kulttuuri- ja liikuntatapahtumia sekä virkistyspäiviä ja -hetkiä, jotta pidämme huolta niin fyysisestä kuin henkisestä hyvinvoinnistamme.

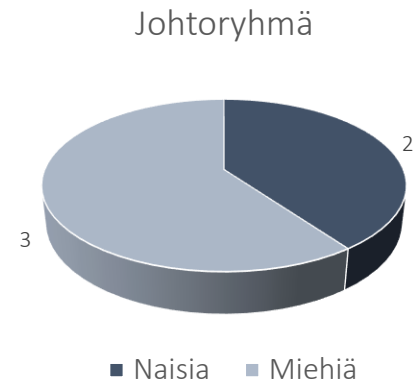
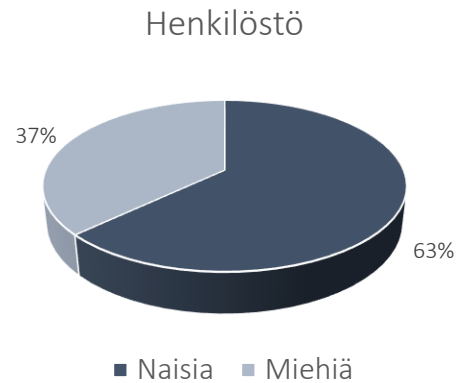
Työterveys- ja turvallisuusriskit on kartoitettu yhteistyössä henkilöstön ja työterveyden ammattilaisten kanssa. Yrityksen 18 vuotisen historian aikana emme ole kokeneet yhtään työtapaturmaa, ja sairauspoissaolot ovat jääneet alhaisiksi, vain 1,6 % viimeisten 12 kuukauden aikana.

Työmme fyysiset kuormitukset ovat vähäiset ergonomisten työpisteiden ja saatavilla olevan ergonomiohjeistuksen ansiosta. Lisäksi psykososiaaliset kuormitustekijät on kartoitettu, ja meillä on toimintatavat kuormituksen hallitsemiseksi ja tasaamiseksi vaativassa työssä.



Sosiaalinen vastuu:

Henkilöstön rekrytointi, palkkaus ja monimuotoisuus

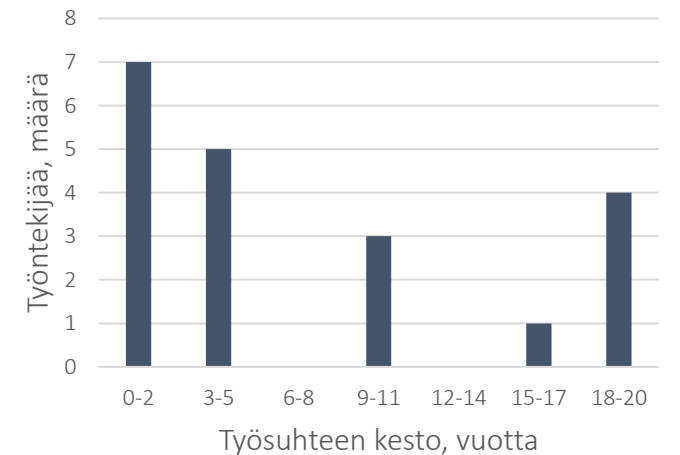
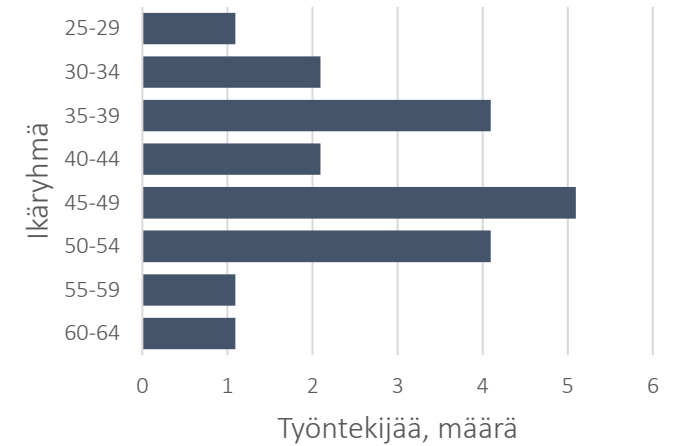


Rekrytointien suhteen tavoitteena on löytää oikeat henkilöt tehtäviin. Päätöksentekomme perustuu aina yksilön osaamiseen, ei taustatietoihin.

Palkkaus on tasavertaista ja perustuu aina henkilön osaamiseen, työkokemukseen ja tehtävän vastuullisuuteen.

Henkilöstömme ikäjakauma on monipuolinen, ja koostuu eri ikäryhmistä, mikä tuo yhteisöömme laajaa osaamista ja vaihtelevia näkökulmia.

Henkilöstö viihtyy meillä pitkään. Oikealla näkyvässä kuvaajassa näkyvät lyhyemmät työsuhteet johtuvat viime vuosina tehdyistä tarkoituksellisista rekrytoinneista yrityksen kasvaessa.



Sosiaalinen vastuu: Eettiset periaatteet, koulutus ja tietoturva

Henkilöstömme on sitoutunut alan eettisiin sääntöihin, ja toimintamme perustuu vahvaan luottamukseen niin sisäisesti kuin ulkoisesti. Arvostamme rehellisyyttä ja avoimuutta kaikessa toiminnassamme.

Meille on tärkeää tukea henkilöstömme ammatillista kehittymistä, ja tarjoamme mahdollisuuksia säännölliseen kouluttautumiseen. Olemme laatineet kattavan koulutussuunnitelman sekä patenttiasiamiehille että patenttispesialisteille, ja seuraamme sen toteutumista aktiivisesti.

Työpaikan käytännöt, tietoturva- ja turvallisuusohjeet ovat helposti henkilöstön saatavilla sähköisesti. Tietoturva on meille tärkeää, minkä vuoksi panostamme henkilöstön kouluttamiseen ja teknisiin ratkaisuihin tietoturvamme edistämiseksi. Lisäksi teemme yhteistyötä sidosryhmien kanssa minimoidaksemme mahdolliset tietoturvauhkat.

Väärinkäyttösepäilyistä on mahdollista raportoida matalalla kynnyksellä. Epäilyt käsitellään aina luottamuksellisesti, huolellisesti ja yhteistyössä relevanttien tahojen kesken. Yrityksellämme on käytössä lakisääteiset työsuojelutoiminnot.

Arvot

ASiantuntijuus

Jokainen meistä on patentoinnin asiantuntija. Johtoajatuksemme on korkealaatuinen asiantuntijapalvelu. Kehitämme jatkuvasti osaamistamme sekä yksilötasolla että koko organisaation osalta.

Luotettavuus

Pidämme hyvää huolta asiakkaidemme luottamuksellisesta tiedosta ja pyrimme aina asiakkaan kannalta optimaaliseen lopputulokseen. Teemme sen, mitä lupaamme lupaamassamme aikataulussa.

Joustavuus

Mukaudumme ketterästi uusiin olosuhteisiin ja erilaisiin asiakastarpeisiin. Kunnioitamme työntekijöitä yksilöinä ja suhtaudumme joustavasti työntekijöiden tarpeisiin.

Ilo

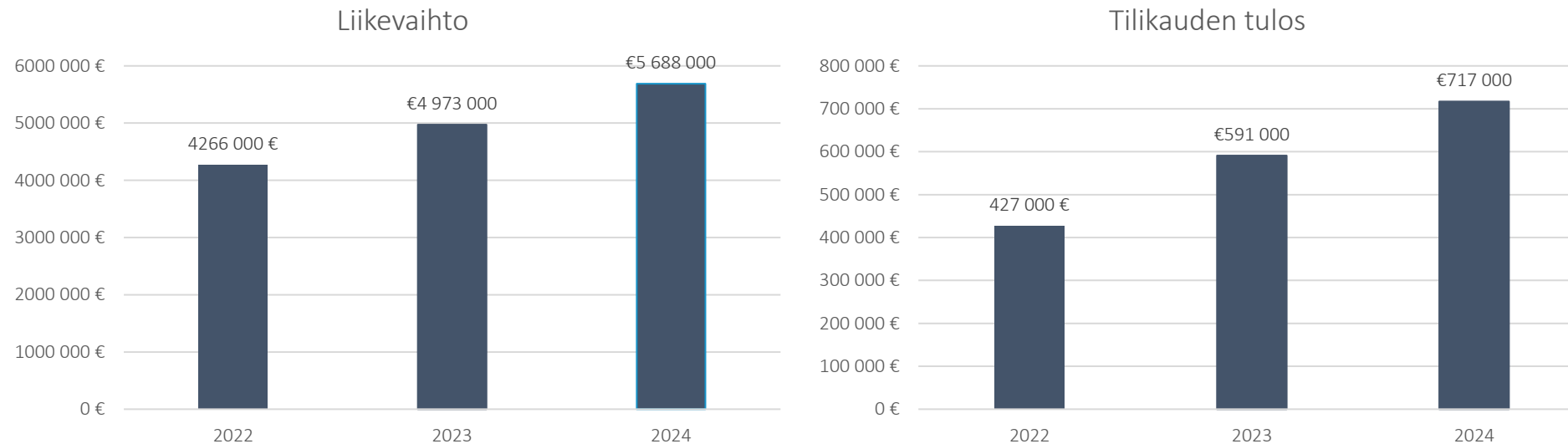
Pidämme hyvää huolta henkilöstöstämme ja asiakkaistamme. Työilmapiirimme on palkitseva ja iloinen. Tavoitteemme on iloinen asiakas.

Taloudellinen vastuu ja hankinnat: Kannattavuus, maksukyky ja vastuullinen hankintapolitiikka

Liiketoimintamme on ollut alusta asti vakaasti kannattavaa ja kasvanut maltillisesti, pysyen viimeisen viiden vuoden aikana liikevoittoprosentissa 12-15 %.

Maksuvalmiutemme on erinomainen, ja meillä ole verovelkaa, maksuhäiriöitä tai oikeusriitoja. Emme myöskään harjoita aggressiivista verosuunnittelua, vaan toimimme avoimesti ja vastuullisesti.

Teemme hankintoja harkiten, vältämme turhia hankintoja ja huolehdimme siitä, että käytämme elektroniset laitteet niiden koko käyttöiän ajan ennen uusien investointien tekemistä.





Vastuullisuustavoitteet: Kohti vastuullisempaa liiketoimintaa

Tavoitteemme on jatkaa ja kehittää vastuullista liiketoimintaa. Lisäksi tavoitteenamme on jatkaa vastuullisuusraportointia, ja toteuttaa kartoitusten aikana ilmenneitä vastuullisuutta edistäviä toimenpiteitä. Tulevaisuudessa pyrimme saattamaan vastuullisuusraportoinnin vastaamaan kansainvälisiä raportointistandardeja.

Ympäristövastuun osalta pyrimme kartoittamaan ja arvioimaan konesali- ja tiedonsiirtopalveluiden sekä ostetun elektroniikan aiheuttamat päästöt.

Sosiaalisen vastuun kehityskohteisiin kuuluu henkilöstölle suunnatun yhdenvertaisuuskyselyn toteuttaminen, anonyymin Whistleblower-ilmoituskanavan tarpeellisuuden arviointi, sekä sosiaalisen vastuun käytäntöjen tarkastelu arvoketjussa.

Keskeinen osa vastuullisuustyötä on vastuullisuusviestintä, jonka suunnittelu ja jatkokehittäminen ovat tulevaisuuden tavoitteita.